



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “IL PONTORMO”

TEL. 055/8712001 C.F.84032280483

E-MAIL : POIC80600Q@ISTRUZIONE.IT , POIC80600Q@PEC.ISTRUZIONE.IT

SITO WEB: [HTTP://WWW.ILPONTORMOCARMIGNANO.EDU.IT/](http://WWW.ILPONTORMOCARMIGNANO.EDU.IT/)

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2020/2021

Premessa

L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta il 01 dicembre 2020, è stata stipulata dalle parti negoziali col fine di rendere possibile la piena attuazione del Piano dell'Offerta Formativa, migliorare l'efficienza dei servizi, favorendo la partecipazione del personale alle attività promosse dalla scuola, nel rispetto delle esigenze dell'utenza. Il contratto d'istituto interviene, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, sulle materie previste dagli artt. 7 e 22 del CCNL di comparto 2016/18 ed in particolare sui criteri concernenti:

- ✓ le relazioni sindacali;
- ✓ l'organizzazione del lavoro
- ✓ la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ l'utilizzo delle risorse assegnate per il Miglioramento dell'Offerta Formativa e per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2020/2021.

Questa relazione illustrativa rispetta lo schema proposto dal M.E.F. con la circolare n. 25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Tuttavia, per quanto riguarda gli obblighi e le azioni dalle quali le istituzioni scolastiche sono esonerate, è indicato “Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”.

La relazione è composta di due moduli

- Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge;
- Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto : 01 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici: 2020/21
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica : Dirigente Scolastico Dott. Luca Borgioli RSU Lena Rossella Pistone Donatella Rovito Sonia Organizzazioni sindacali ammesse alla firma: FLC-CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA GILDA UNAMS SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie FLC- CGIL: CISL SCUOLA:
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed ATA

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Disposizioni generali</p> <ul style="list-style-type: none"> • campo di applicazione, decorrenza, durata, □ interpretazione autentica <p>Relazioni sindacali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obiettivi e strumenti, • Oggetto della contrattazione integrativa, • Oggetto di confronto • Oggetto di informazione <p>Diritti sindacali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività sindacali • Assemblee in orario di lavoro • Sciopero • Permessi sindacali • Assemblee RSU • Diritto alla disconnessione <p>Organizzazione del lavoro del Personale Docente ed ATA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività Funzionali all'insegnamento • Sostituzioni del personale docente con ore aggiuntive □ Permessi per diritto allo studio, aggiornamento e ferie • Casi particolari di utilizzazioni dei docenti
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Sostituzione dei docenti assenti • Orario di lavoro Personale ATA • Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA • Utilizzazione dei servizi sociali <p>Trattamento economico accessorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risorse • Finalizzazione delle risorse del FIS • Criteri per la suddivisione del FIS • Ripartizione del FIS destinato ai docenti • Ripartizione del FIS destinato al personale ATA • Risorse finalizzate a specifiche attività • Funzioni strumentali • Incarichi specifici • Criteri per la distribuzione all'interno del FIS dei compensi per la valorizzazione del personale scolastico <p>Attuazione normativa in materia di sicurezza sul lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documento per la valutazione dei rischi • Primo soccorso ed emergenza • Tutela della salute nella scuola • Prove di evacuazione • Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), • Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e le figure sensibili • Referente Covid • Norme anticontagio da Covid-19 <p>Norme transitorie e finali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clausola di salvaguardia finanziaria, • Disposizioni finali
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:</p>	
<p>- Intervento dell'Organo di controllo interno</p> <p>- Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>L'ipotesi di contratto in data 01/12/2020 è inviata ai Revisori dei conti territorialmente competenti per la debita certificazione di compatibilità finanziaria.</p>

<p>- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/09 in quanto non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica - È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.lvo 97/2016: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
	<ul style="list-style-type: none"> - È stato reso pubblico mediante link in amministrazione trasparente - È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica

Il Contratto Integrativo di Istituto è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili espressamente delegate dal CCNL alla contrattazione integrativa con i vincoli previsti dalle leggi successive alla stipula del CCNL;
- ai vincoli derivanti da norme di legge, e dello stesso d.lgs. 165/01, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni che regolano il trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Lettera a) Illustrazione sintetica dell'articolato del contratto

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.

Il contratto d'istituto è stato incentrato sull'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili. Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per armonizzare, nel rispetto del CCNL, il lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa Istituzione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Il contratto delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua i criteri per l'attivazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto.

A tal fine sono state definite le attività svolte dal personale docente e ATA da retribuire con le risorse afferenti al FIS.

Il contratto determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF.

Lettera b) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie.

Le risorse accessorie sono state utilizzate per rendere possibile la piena realizzazione di quanto pianificato nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale). Nello specifico esse vanno a compensare le funzioni e le attività aggiuntive e/o intensificate relative a:

Area dell'organizzazione

- retribuzione dei collaboratori del dirigente, dei responsabili di plesso e delle funzioni strumentali.
- Area delle attività didattiche e di progetto:**
- retribuzione delle attività didattiche integrative previste dal PTOF (attività di progetto, di laboratorio, di recupero/sostegno/potenziamento, di orientamento/continuità) sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione;

Area dell'organizzazione dei servizi:

- retribuzione delle attività aggiuntive necessarie per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza, di assistenza agli alunni e di pulizia.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e hanno concordato che le risorse determinate siano destinate a retribuire per il **72% le attività del personale docente e per il 28% le attività del personale ATA** e, in applicazione del comma 249 della Legge 160/2019, che ha disposto che le risorse del "bonus" docenti sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione, le parti convergono di suddividere il compenso per la valorizzazione del personale in una quota **dell'80% da destinare al personale docente e una quota del 20 % per il personale ATA**(vedi allegato A)

	Risorse a. s. 2020/21 (Lordo dipendente)
Assegnazione FIS a.s. 2020/2021	€ 54.141,73
Economie a.s. 2019/2020	€ 34.030,29
Quota per indennità direzione DSGA	€ 5.460,00
Indennità sostituzione DSGA	€ 1.070,60
Compensi per collaboratori del DS	€ 3.937,50
Totale F.I.S. da ripartire	€ 77.703,92

	Risorse a. s. 2020/21 (Lordo dipendente)
Quota F.I.S. per docenti (72%)	€ 55.946,82
Quota F.I.S. per ATA (28%)	€ 21.757,10

	Risorse a. s. 2020/21 (Lordo dipendente)
Valorizzazione del personale scolastico	
Quota per docenti (80%)	€ 14.291,95
Quota. per ATA (20%)	€ 3.572,99
Totale valorizzazione del personale	€ 17.864,94

	FIS + economie	Valorizzazione	Totale FIS+ valorizzazione
Docenti	€ 55.946,82	€ 14.291,95	€ 70.238,77
ATA	€ 21.757,10	€ 3.572,99	€ 25.330,09
TOTALE	€ 77.703,92	€ 17.864,94	€ 95.568,86

Le modalità di utilizzo delle risorse FIS sono schematizzate nei seguenti quadri:

Docenti

	Attività	Totale risorse a. s. 2020/21 (Lordo dipendente)
	Totale risorse FIS docenti	€ 70.238,77
B	Art. 88 c.2/d - Attività funzionali all'insegnamento	€ 39.515,00
C	Art. 88 c.2/k – Attività nell'ambito del POF	€ 16.362,50
D	Art. 88 c.2/b – Attività aggiuntive di insegnamento	€ 14.350,00
E	Residuo disponibile per compensazioni	€ 11,27
	Totale	€ 70.227,50

La tabella analitica docenti è l'**Allegato B** del contratto integrativo.

ATA

	ATTIVITÀ	Totale risorse a. s. 2020/2021 (Lordo dipendente)
	Totale risorse FIS ATA	€ 25.330,09
A	Prestazioni aggiuntive consistenti nell'intensificazione dell'attività lavorativa in orario d'obbligo per Assistenti Amministrativi	€ 6.960,00
B	Prestazioni aggiuntive consistenti nell'intensificazione dell'attività lavorativa in orario d'obbligo per Collaboratori Scolastici	€ 15.500,00
C	Prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo per Assistenti amministrativi (c.d. straordinario)	€ 870,00

D	Prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo per Collaboratori Scolastici (c.d. straordinario)	€ 2.000,00
E	Residuo disponibile per compensazioni	€ 0,09
	Totale	€ 25.330,09

Le tabella analitica ATA è nell'**Allegato C** del contratto integrativo.

RISORSE FINALIZZATE A SPECIFICHE FINALITÀ DOCENTI E ATA

	Attività	Economie a.s 2019/2020	Risorse a.s 2020/2021	Totale risorse disponibili
a	Funzioni strumentali al POF	/	€ 5.030,92	€ 5.030,92
b	Incarichi specifici del personale ATA	/	€ 3.538,95	€ 3.538,95
c.	Ore Eccedenti	€ 5.630,95	€ 3.130,70	€ 8.761,65
d	Attività Complementari di Educazione Fisica	€ 1.344,74	€ 1.160,44	€ 2.505,18
e	Fondo per le misure incentivanti per aree a rischio	€ 437,89	€ 2.962,00	€ 3.399,89

C) **Effetti abrogativi impliciti:**

Il Contratto integrativo in esame abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.

D) **Valorizzazione del personale scolastico:**

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per la valorizzazione del personale scolastico nell'a.s. 2020/2021, secondo quanto riportato nella Nota MIUR 23072 del 30/09/2020, è di € **17.228,18** a cui si aggiungono € **636,76** residui del bonus premiale dell'anno precedente per un totale di € **17.864,94**.

In seguito all'intervento normativo del comma 249 della Legge 160/2019, che ha disposto che le risorse del "bonus" docenti sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione, le parti convergono di suddividere il compenso per la valorizzazione del personale in una quota **dell'80% da destinare al personale docente e una quota del 20 % per il personale** tenendo conto delle attività effettivamente svolte dal personale scolastico e incentivando in particolare quelle attività di fondamentale importanza per la realizzazione del PTOF e i nuovi ruoli organizzativi dettati dall'emergenza epidemiologica.

E) **Progressione economica:**

Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica (l'Amministrazione è in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/09).

F) **Risultati attesi:**

Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica (l'Amministrazione è in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/09).

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività:

Il Contratto di istituto è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Carmignano, 29/12/ 2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Luca Borgioli

"Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.

Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa vigente"

