

### Legge tutele penali per i docenti

E' stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2024, la legge n. 25/2024 (sotto allegata), recante "Modifiche agli articoli 61, 336 e 341-bis del codice penale e altre disposizioni per la tutela della sicurezza del personale scolastico", in vigore dal 30 marzo 2024.

### Monitoraggio sulla sicurezza nelle scuole

All'art. 1 della menzionata legge viene introdotta la disciplina in ordine all'"Osservatorio nazionale sulla sicurezza del personale scolastico".

Il comma 2 della disposizione in esame stabilisce in particolare che all'Osservatorio sono attribuiti i compiti, tra cui:

- monitorare e analizzare le segnalazioni di casi di violenza commessa in danno del personale scolastico;
- monitorare e analizzare le segnalazioni di eventi indicatori del rischio di atti di violenza o minaccia in danno del personale scolastico; promuovere studi e analisi per la formulazione di proposte volte a migliorare la legislazione vigente e promuovere iniziative per favorire un clima di collaborazione tra la scuola, gli studenti e le famiglie;
- promuovere buone pratiche per sostenere i processi di apprendimento, ridurre e prevenire i fenomeni della dispersione scolastica, del bullismo, della violenza, del disagio giovanile, delle difficoltà specifiche nell'apprendimento e delle problematiche comportamentali; proporre al Ministero dell'istruzione e del merito l'adozione di linee guida volte alla promozione e alla diffusione, nelle istituzioni scolastiche, di buone prassi finalizzate a individuare, prevenire e ridurre i rischi di violenza e aggressione al personale scolastico;
- promuovere lo svolgimento di corsi di formazione per il personale scolastico, finalizzati alla prevenzione e alla gestione delle situazioni di conflitto.

#### Giornata nazionale educazione e prevenzione contro violenza personale scolastico

- Al fine di sensibilizzare la popolazione, la legge n. 25/2024 ha anche istituito la "Giornata nazionale di educazione e prevenzione contro la violenza nei confronti del personale scolastico" che verrà celebrata il 15 dicembre di ogni anno.

### Modifiche al Codice penale

Per quanto attiene alle modifiche compiute dalla legge n. 25/2024 rispetto al Codice penale, è stata anzitutto introdotta una circostanza aggravante comune all'art. 61 c.p., comma 11-novies), ove è previsto un aggravamento di pena nei confronti di colui che ha "agito, nei delitti commessi con violenza o minaccia, in danno di un dirigente scolastico o di un membro del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico o ausiliario della scuola, a causa o nell'esercizio delle loro funzioni".

Per entrambe le fattispecie di "Violenza o minaccia a un pubblico ufficiale" di cui all'art. 336 c.p. e di "Oltraggio a pubblico ufficiale" di cui all'art. 341-bis c.p., viene, inoltre, introdotta un aumento della pena sino alla metà nel caso in cui il fatto sia stato commesso dal genitore esercente la responsabilità genitoriale o dal tutore dell'alunno nei confronti di un dirigente scolastico o di un membro del personale docente, educativo, amministrativo e, nel caso di violenza o minaccia a un pubblico ufficiale, anche nei confronti di un tecnico o ausiliario della scuola.

Cordiali Saluti, Prof. Luigi Rocca Segretario Territoriale UIL Scuola Prato

<https://www.facebook.com/PRATOUILSCUOLA>

[www.uilscuolaprato.it](http://www.uilscuolaprato.it)



In ottemperanza con il nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio, corredato dei relativi allegati, sono da considerarsi riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio sopra indicato, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Il destinatario è l'unico autorizzato ad usarlo, copiarlo e, sotto la propria responsabilità, diffonderlo. Non permettendo Internet di assicurare l'integrità del presente messaggio, si declina ogni responsabilità in merito, nell'ipotesi in cui esso venga modificato. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato è avvertito che trattenerlo, copiarlo, divulgarlo, distribuirlo a persone diverse dal destinatario è severamente proibito. La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema ed a distruggere le varie copie o stampe, dandone gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. La UIL Emilia Romagna e Bologna opera in conformità al nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. In compliance with the new European Regulation GDPR n. 679/2016, the information contained in this message, together with the relative attachments, are to be considered reserved and confidential. Their use is allowed exclusively to the recipient of the message indicated above, for the purposes indicated in the message itself. The recipient is the only one authorized to use it, copy it and, under his own responsibility, spread it. By not allowing the Internet to ensure the integrity of this message, we decline all responsibility in this regard, in the event that it is modified. If you are not the person to whom the present message is intended, you are warned that holding it, copying it, divulging it, distributing it to people other than the recipient is strictly prohibited. We invite you to delete it from your system and to destroy the various copies or prints, kindly communicating it. Any improper use is contrary to the principles of the new European Regulation GDPR n. 679/2016. Uil Emilia Romagna e Bologna operates in compliance with the new European Regulation GDPR n. 679/2016.